

WANTED

SUPER MENTOR

DÉBUTANT OU CONFIRMÉ



www.passeport-avenir.com



MISSION - MENTORAT ET ATELIERS COLLECTIFS PROGRAMME PHARE

PROFIL DES JEUNES

Entre 18 et 25 ans.

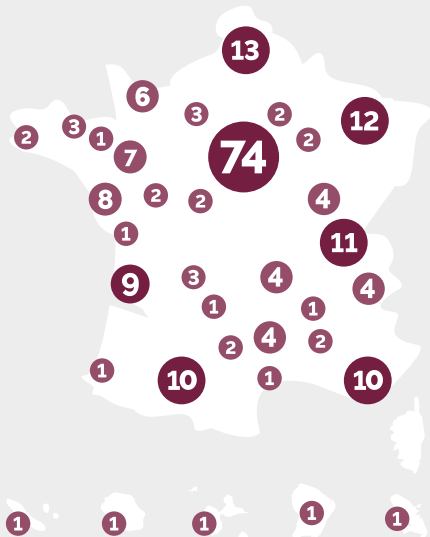
En classe prépa, BTS/IUT, universités, écoles ingénieurs et management.

- 43% sont des filles.
- 57% des garçons.
- 75% boursiers dont 38% échelon 5 et +.
- 60% en classes préparatoires.
- 40% en grandes écoles.
- 46% en Management.
- 54% en Scientifiques.

PROFIL DU MENTOR

- À l'aise dans l'accompagnement d'un jeune engagé dans les études supérieures.
- Avec l'envie de transmettre.
- Toutes fonctions: ingénieurs, managers et fonctions supports.
- 3 ans d'expériences minimum

PARTOUT EN FRANCE



NIVEAU D'ENGAGEMENT



Passeport Avenir accompagne, **avec les entreprises et les établissements scolaires**, 6150 jeunes par an issus des milieux populaires dans leur réussite scolaire & professionnelle, afin de favoriser l'émergence d'une génération de leaders d'entreprises différents.

VOTRE MISSION SI VOUS L'ACCEPTÉZ

1 / Accompagner individuellement un étudiant

- L'aider à prendre confiance en lui.
- Lui faire découvrir le monde de l'entreprise.
- Lui apprendre à se construire un réseau professionnel.

2 / Participer à des ateliers collectifs

- Partager votre expérience.
- Éclairer sur les possibilités d'orientation et de débouchés.
- Décrypter les clés et codes de l'entreprise.



PRÉPARATION À LA POURSUITE D'ÉTUDES

Préparation aux oraux de grandes écoles, solution de financement des études...



PROFESSIONNALISATION

Aide à la recherche de stage ou d'emploi, CV & LM, préparation aux entretiens, construire son réseau professionnel...



DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRISE

Découverte des métiers, visites de sites.

MAIS NON CELA NE VA PAS VOUS PRENDRE TROP DE TEMPS...

1 / Mentorat individuel : En moyenne 2 à 3h par mois

À minima les collaborateurs s'engagent pour une durée d'une année scolaire, mais peuvent suivre l'étudiant durant l'ensemble de son cursus scolaire du supérieur s'ils le souhaitent.

Vous construisez avec votre mentoré le programme : objectifs, axes de travail, deadline...

Vous fixez le planning des rencontres en fonction de vos agendas respectifs.

2 / Ateliers collectifs : 2 à 3 ateliers par an d'une durée de 2 à 3h par atelier

Ces ateliers sont préparés et co-animés par le référent scolaire et le référent Passeport Avenir au sein de chaque établissement. Les mentors sont invités à témoigner et partager leur expérience. Donc pas de temps de préparation.

Les ateliers se déroulent dans l'établissement scolaire affecté en début d'année, pendant les heures de cours, soit du lundi au vendredi, dans la journée.

Participer à un atelier collectif n'est pas une obligation.

DEVENEZ MENTOR, INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT :

<http://bit.ly/2ro8pDs>

VOTRE PARCOURS DE FORMATION "TOUS MENTORS"



1

MOOC TOUS MENTORS

Une formation digitale spécialement conçue pour vous. Ce MOOC a pour objectif de vous préparer à votre rôle de mentor, à préparer vos rencontres, à appréhender les différentes postures à adopter selon les situations, à vous donner les clés de réussite d'un mentorat efficace.



2

TROIS TEMPS DE FORMATION EN PRÉSENTIEL

Témoignages, échanges et mises en situation sont au coeur des 3 temps de formation. Elles sont dispensées par des professionnels de l'École de l'Accompagnement. Voir zoom ci-dessous.



3

LE GUIDE DU MENTOR

Votre carnet de bord pour suivre toutes les étapes de votre année de mentorat.



4

DES CYCLES DE CONFÉRENCES

Thématiques animées par des experts: intergénérationnel, innovation managériale, leadership pour l'année à venir.



5

DES AFTERWORKS ET RENCONTRES MENTORS

Des rendez-vous réguliers pour échanger avec d'autres mentors inter-entreprises et partager vos différentes expériences.



6

UN GROUPE D'ÉCHANGE

Sur linkedIn pour continuer vos échanges en ligne.



7

DES CONTACTS DÉDIÉS

Pour répondre à vos questions.

ZOOM SUR LES TEMPS DE FORMATION



TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

Le Mooc « Tous Mentors » : Indispensable

- Connaître PA
- S'engager dans le mentorat
- Postures du Mentor
- Webinars & cycles de conférences



TEMPS 1 : AVANT DE SE LANCER

Réservée aux nouveaux mentors :

- 1/2 journée entre septembre et novembre.
- Présentation du dispositif
- Le rôle du mentor et ses limites.
- Témoignage d'un mentor expérimenté et mises en situation.



TEMPS 2 : APRÈS 3 MOIS

Pour les anciens et nouveaux mentors :

- 1/2 journée entre janvier et mars.
- Partage d'expérience & bonnes pratiques.
- Échange sur les difficultés et solutions.



TEMPS 3 : FIN D'ANNÉE SCOLAIRE

Réunion anciens et nouveaux mentors :

- 2-3h entre mai et juin
- Bilan du mentorat & Retour d'expérience.

PASSEPORT AVENIR EN CHIFFRES

6 150

Jeunes

1 750

Bénévoles

202

Établissements
scolaires

36

Entreprises
impliquées

6

Ministères

DEVENEZ MENTOR !

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT !

AVANT LE 9/10/2017